

РІШЕННЯ

вченої ради Харківської державної академії культури

"Про виконання науково-педагогічним складом ХДАК зобов'язань за контрактами щодо наукової, творчо-виконавської діяльності та науково-методичного забезпечення навчального процесу"
від 7 травня 2019 року протокол № 9

Заслухавши та обговоривши питання "Про виконання науково-педагогічним складом ХДАК зобов'язань за контрактами щодо наукової, творчо-виконавської діяльності та науково-методичного забезпечення навчального процесу" вчена рада ухвалила:

1. Інформацію проректора з наукової роботи Кушнарєнко Н.М. і проректора з навчальної роботи Сташевської І.О. "Про виконання науково-педагогічним складом ХДАК зобов'язань за контрактами щодо наукової, творчо-виконавської діяльності та науково-методичного забезпечення навчального процесу" прийняти до відома.

2. Деканам, завідувачам кафедр проаналізувати відповідність науково-педагогічного складу підпорядкованих їм структурних підрозділів установленим у п. 30 "Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності" кваліфікаційним вимогам та врахувати результати цього аналізу під час укладання нових контрактів з науково-педагогічними працівниками.

3. Установити для науково-педагогічних працівників обов'язковий мінімум наукових публікацій на навчальний рік:

– для викладачів – 1 наукова публікація в наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України, або в періодичних виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection;

– для доцентів та професорів мистецьких факультетів – 2 наукові публікації в наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України, або 1 наукова публікація в періодичних виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection;

– для доцентів немистецьких факультетів – 2, для професорів немистецьких факультетів – 3 наукові публікації в наукових виданнях, включених до переліку фахових наукових видань України, або 1 наукова публікація в періодичних виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection.

4. Деканам, завідувачам кафедр проаналізувати стан навчально-методичного забезпечення освітнього процесу в підпорядкованих їм структурних підрозділах та, ураховуючи результати цього аналізу, рекомендувати науково-педагогічним працівникам внесення до контрактів зобов'язань щодо: 1) підготовки або

оновлення (відповідно до актуальних вимог) навчально-методичного забезпечення дисциплін, що викладаються (щорічно у серпні-вересні протягом дії контракту); 2) розробки й друку навчальних видань (підручників, навчальних посібників, методичних рекомендацій тощо) відповідно до актуальних потреб кафедри.

5. Включати до контрактів науково-педагогічних працівників зобов'язання з різних видів роботи: наукової, навчально-методичної, організаційної та ін. (відповідно до профілю кафедри).

6. Помічнику ректора з кадрових питань Кузнецовій Л.Г. включати до контрактів науково-педагогічних працівників такі зобов'язання:

- дотримуватись установленого графіку робочого часу;
- проводити профорієнтаційну роботу;
- виконувати іншу організаційні доручення декана, завідувача кафедри, пов'язані з освітнім процесом;
- дотримуватися норм педагогічної етики, моралі, поважати гідність осіб, які працюють і навчаються у ХДАК;
- виховувати студентів у дусі патріотизму, розвивати у них самостійність, ініціативу, творчі здібності.

РІШЕННЯ
вченої ради Харківської державної академії культури
"Про кадрове забезпечення освітнього процесу"
від 7 травня 2019 року протокол № 9

Заслухавши та обговоривши питання "Про кадрове забезпечення освітнього процесу" вчена рада ухвалила:

1. Інформацію першого проректора Лошкова Ю.І. "Про кадрове забезпечення освітнього процесу" прийняти до відома.

2. Деканам факультетів і завідувачам кафедр при формуванні штату науково-педагогічних кадрів:

– керуватися вимогами "Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти", затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187;

– активізувати процес залучення в освітньому процесі ХДАК фахівців-практиків;

– сконцентрувати увагу та посилити контроль за виконанням викладачами вимог для отримання вченого звання.

РІШЕННЯ
вченої ради Харківської державної академії культури
"Про впровадження інноваційних форм, методів і
технологій в освітньому процесі ХДАК"
від 7 травня 2019 року протокол № 9

Заслухавши та обговоривши питання "Про впровадження інноваційних форм, методів і технологій в освітньому процесі ХДАК" вчена рада ухвалила:

1. Інформацію проректора з навчальної роботи Сташевської І.О. "Про впровадження інноваційних форм, методів і технологій в освітньому процесі ХДАК" прийняти до відома.

2. Деканам факультетів, завідувачам кафедр, керівникам проектних груп перевірити навчально-методичне забезпечення дисциплін та зробити за необхідності його коригування з метою підвищення якості освітньої діяльності ХДАК (термін виконання – до 15 червня 2019 року).

3. Деканам факультетів, завідувачам кафедр підготувати пропозиції щодо форм та змісту анонімного анкетування студентів стосовно якості реалізації освітніх програм у ХДАК (термін виконання – до 15 червня 2019 року).

4. Деканам факультетів та завідувачам кафедр посилити контроль за процесом підвищення рівня професійної кваліфікації викладачів.

5. Проректорам, деканам факультетів та завідувачам кафедр проаналізувати можливості запровадження дуальної освіти в ХДАК з урахуванням положень , затвердженої Кабінетом Міністрів України Концепції дуальної освіти (2018 р.) (термін виконання – до 15 червня 2019 року).