

**МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ ТА ІНФОРМАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ**

**ХАРКІВСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ КУЛЬТУРИ**

**ФАКУЛЬТЕТ КУЛЬТУРОЛОГІЇ**

**КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ КУЛЬТУРИ ТА СОЦІАЛЬНИХ ТЕХНОЛОГІЙ**

**“ЗАТВЕРДЖУЮ”**

Проректор з навчальної роботи

\_\_\_\_\_ Інна Сташевська

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

**СИЛАБУС**

**УПРАВЛІНСЬКИЙ КОНСАЛТИНГ**

Галузь знань	02 Культура і мистецтво
Освітньо-професійна програма	Менеджмент соціокультурних проектів
Спеціальність	028 Менеджмент соціокультурної діяльності
Рівень вищої освіти	другий (магістерський)

## 1. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО КУРС

Назва курсу	Управлінський консалтинг
Викладач (- і)	З. Остропольська
Профіль викладача (- ів)	zoia_ostropolska@xdak.ukr.education
Контактний телефон та емейл	0673154895
Інформація про консультації	Кожний вівторок з 10.10 по 12.40
Логіка вивчення курсу	Організація та методика н.-д. роботи, методи соціальних досліджень, методи прийняття управлінських рішень

## 2. АНОТАЦІЯ ДО КУРСУ

Курс «Управлінський консалтинг» надає можливість отримання студентами знань, навичок та вмінь у галузі управлінського консалтингу; здатності орієнтуватись в інформаційному просторі та системах; ознайомлення студентів із функціями, видами, принципами та методами управлінського консалтингу; навчання економічному обґрунтуванню управлінського консультування; ознайомлення з організаційними складовими управлінського консалтингу.

## 3. МЕТА НАВЧАЛЬНОГО КУРСУ

Мета навчального курсу: формування у студентів комплексу необхідних теоретичних знань і практичних навичок зі здійснення управлінського консалтингу в організації в умовах економіки України. Вивчення курсу дозволяє оволодіти наступними компетенціями:  
ЗК11.Здатність оцінювати та забезпечувати якість виконуваних робіт.  
ФК3.Здатність до практичної адаптації науково-обґрунтованих соціокультурних практик.  
ФК10.Здатність здійснювати експертизу та надавати консультаційну допомогу у розробленні соціально-культурних проектів і програм.  
ФК17.Використання міждисциплінарного підходу у вивченні та застосуванні досліджуваних соціокультурних явищ і феноменів.

## 4. РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

ПР01.Здійснювати пошук, аналіз і оцінку інформації, необхідної для постановки і вирішення як професійних завдань так і особистісного розвитку.  
ПР05.Демонструвати здатність до аналітичного мислення у професійних питаннях та проблемах.  
ПР06.Співвідносити власну наукову та професійну діяльність з вимогами чинних нормативно-правових актів, які регулюють внутрішню і зовнішню діяльність в соціокультурній сфері.

## 5. ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

Ознаки курсу	Обов'язкова, професійна компонента ОПП
Формат курсу	Денна, заочна форма навчання, 3 семестр
Обсяг курсу	Зазначте за навчальним планом Кількість кредитів – 3 Загальна кількість годин – 90 Тижневих годин для денної форми навчання - 3 аудиторних – 30 самостійної роботи студента - 60
Технічне і програмне забезпечення	Проектор, ноутбук
Форми, види навчальних занять та методи навчання	<b>Форми:</b> навчальні заняття, самостійна робота, контрольні заходи <b>Види:</b> лекція, семінарське заняття, консультація. <b>Методи:</b> контроль результатів на занятті, тестування.

<b>Поточний контроль</b>	Передбачено поточний контроль знань у формі усного опитування, рефератів, якості практичних занять, завдань самостійної роботи, тестування.
<b>Підсумковий контроль</b>	Підсумковий контроль засвоєння знань здійснюється у формі іспиту.
<b>Політика курсу</b>	Академічна доброчесність, пропущені заняття відробляються у формі виконання письмової практичної роботи.

## 6. СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Перелік тем	Разом годин	Лекційні	Семинарські	Практичні	Сам. робота
ПРЕДМЕТ, ПОНЯТІЙНИЙ АПАРАТ, ВИДИ ТА ЕВОЛЮЦІЯ УПРАВЛІНСЬКОГО КОНСУЛЬТУВАННЯ	11	2	2		7
ПІДХОДИ ДО КОНСУЛЬТУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙ. МЕТОДОЛОГІЯ КОНСАЛТИНГУ	11	2	2		7
ЗАСТОСУВАННЯ КОНСУЛЬТУВАННЯ	10	2	1		7
ЗАГАЛЬНІ МЕТЕДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ ПОБУДОВИ ТА ПРИНЦИПИ ПРОЄКТУВАННЯ КОНСУЛЬТАЦІЙНОЇ ФІРМИ	10	2	1		7
ЕКОНОМІЧНІ ОСНОВИ ПРОЄКТУВАННЯ ПОСЛУГ ЕКСПЕРТНОГО КОНСУЛЬТУВАННЯ	9	2	1		6
ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНІ ОСНОВИ ПРОЄКТУВАННЯ ПОСЛУГ ПРОЦЕСНОГО КОНСУЛЬТУВАННЯ	9	2	1		6
ЕКОНОМІЧНІ ОСНОВИ ПРОЄКТУВАННЯ ПОСЛУГ НАВЧАЛЬНОГО КОНСУЛЬТУВАННЯ	9	2	1		6
ЯКІСТЬ КОНСУЛЬТАЦІЙНИХ ПОСЛУГ ТА ЇХ ОЦІНКА	10	2	1		7
РИНОК КОНСУЛЬТАЦІЙНИХ ПОСЛУГ	11	2	2		7
<b>ВСЬОГО</b>	<b>90</b>	<b>18</b>	<b>12</b>		<b>60</b>

## 7. СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ

### Шкала орієнтовного нарахування балів за основні форми навчальної діяльності:

Звіт про виконання самостійної роботи (реферат, есе тощо)	до 5 балів
публікація	до 10 балів
доповідь на семінарському занятті	до 7 балів

### Схема нарахування балів, які отримують студенти

Розділ 1				Розділ 2					ККР	іспит	Сума
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9			
7	7	7	7	6	6	6	7	7	11	40	100

### Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі	Оцінка	Оцінка за національною шкалою
-------------------	--------	-------------------------------

види навчальної діяльності	ECTS	для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	<b>A</b>	відмінно	зараховано
82-89	<b>B</b>	добре	
74-81	<b>C</b>		
64-73	<b>D</b>	задовільно	
60-63	<b>E</b>		
35-59	<b>FX</b>	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
0-34	<b>F</b>	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

**До Силабусу підготовлені матеріали навчально-методичного комплексу, які розміщуються у профілі викладача:**

1. Робоча програма
2. Плани семінарських занять
3. Завдання для самостійної роботи
4. Завдання для поточного та підсумкового контролю
5. Рекомендована література до курсу