

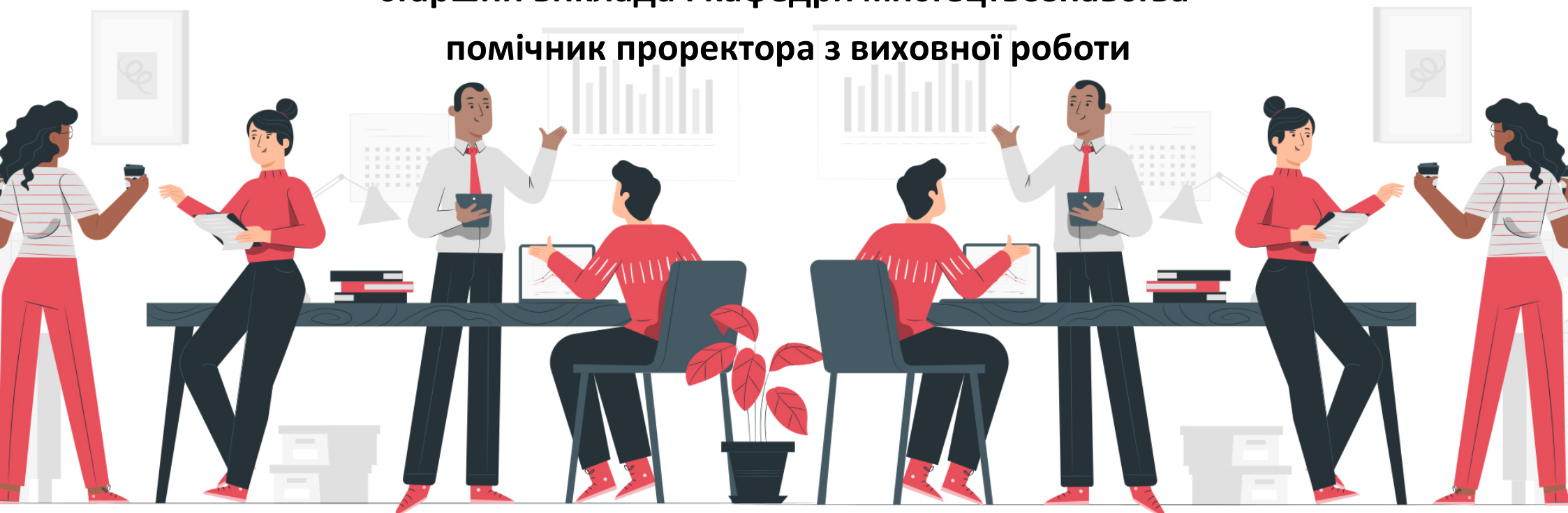
# ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ В УКРАЇНІ: ЮРИДИЧНИЙ АСПЕКТ

**Каріна Попова-Коряк**

**кандидат юридичних наук**

**старший викладач кафедри мистецтвознавства**

**помічник проректора з виховної роботи**



1

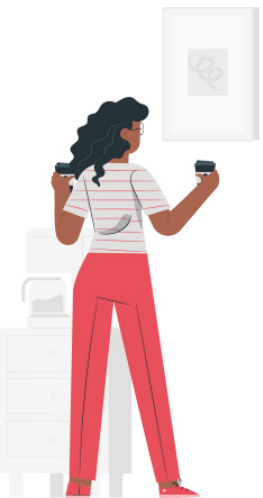
Юридичне поняття «гендерна рівність». Законодавча основа гендерної рівності

2

Забезпечення рівних прав жінок та чоловіків у соціально-економічній сфері

3

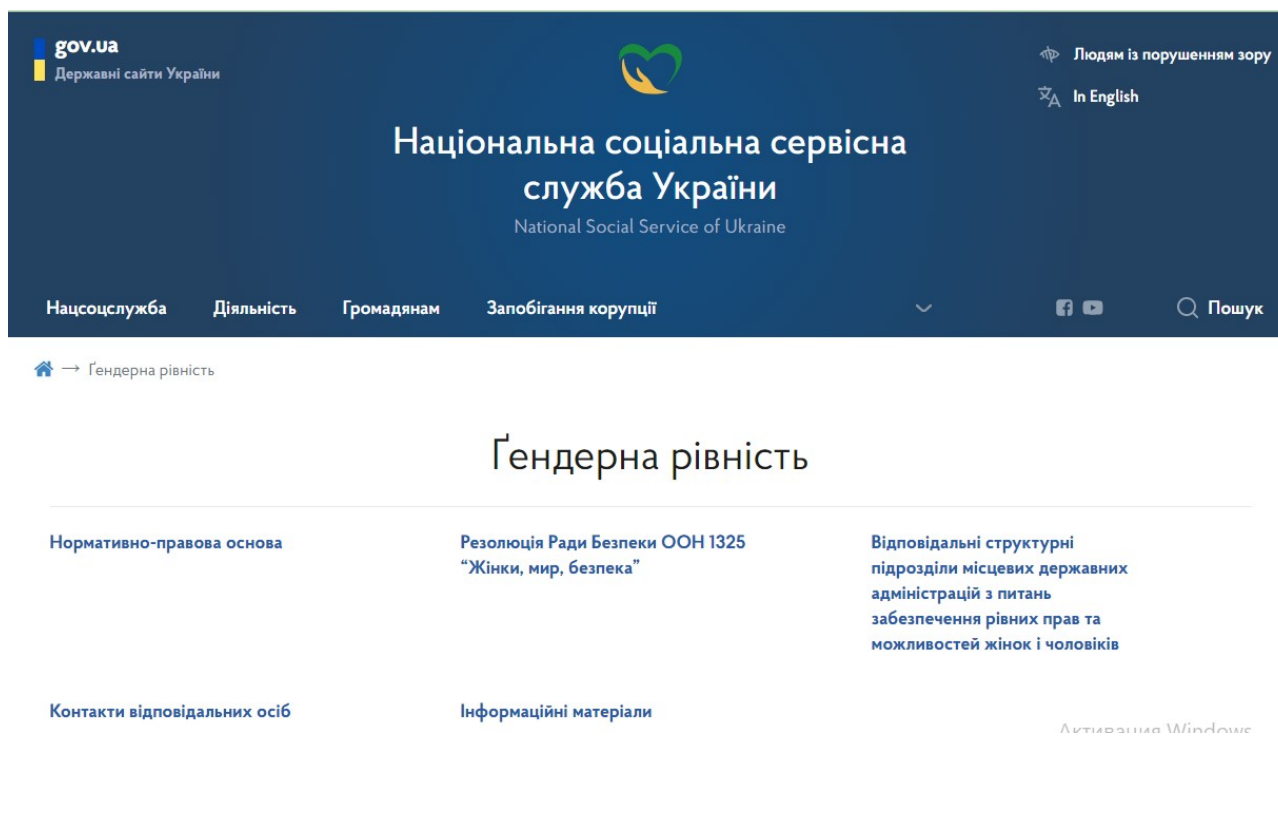
Забезпечення рівних прав жінок та чоловіків у сімейних відносинах



Термін «**гендер**» – означає різні соціальні ролі, обов’язки та ідентичності жінок і чоловіків та співвідношення сил між жінками й чоловіками у певному суспільстві. Гендерні ролі та гендерні відносини у різних країнах і культурах відрізняються й можуть бути різними навіть у різних груп одного суспільства.

Термін «**стать**» стосується біологічних відмінностей між жінками і чоловіками.

Таким чином пояснюються ці поняття на офіційній сторінці Національної сервісної служби України <https://nssu.gov.ua/genderna-rivnist>



The screenshot shows the website of the National Social Service of Ukraine (NSSU) with a focus on Gender Equality. The header includes the gov.ua logo, the NSSU logo, and navigation options for accessibility and language. The main title is "Гендерна рівність" (Gender Equality). Below the title, there are three main sections: "Нормативно-правова основа" (Normative-legal basis) with a link to UN Security Council Resolution 1325, "Відповідальні структурні підрозділи місцевих державних адміністрацій з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків" (Responsible structural units of local state administrations for ensuring equal rights and opportunities for women and men), "Контакти відповідальних осіб" (Contacts of responsible persons), and "Інформаційні матеріали" (Informational materials). A Windows watermark is visible in the bottom right corner.

gov.ua  
Державні сайти України

Людам із порушенням зору  
In English

Національна соціальна сервісна служба України  
National Social Service of Ukraine

Нацсоцслужба Діяльність Громадянам Запобігання корупції

Пошук

Гендерна рівність

## Гендерна рівність

Нормативно-правова основа

Резолюція Ради Безпеки ООН 1325  
“Жінки, мир, безпека”

Відповідальні структурні підрозділи місцевих державних адміністрацій з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

Контакти відповідальних осіб

Інформаційні матеріали

Активация Windows



## Складові поняття «гендер» як соціального явища

- ❖ Гендерний розподіл праці;
- ❖ Гендернопередбачені сімейні ролі;
- ❖ Гендерні статеві сценарії поведінки;
- ❖ Гендерні якості особистості.



Окремо поняття «гендер» в українському законодавстві не зафіксовано, проте зафіксовано поняття «гендерна рівність».

**Гендерна рівність** визначається законодавством України як рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства.

*(Стаття 1 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»)*

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15#Text>



Законодавство щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків можна систематизувати наступним чином:

1. **Міжнародно-правові договори**, які ратифікувала Україна і що є частиною національного законодавства. Їхні норми мають пріоритетну силу перед нормативно-правовими актами, ухваленими на національному рівні.
2. **Українські нормативно-правові акти**, які містять загальні норми, визначають стратегічні й концептуальні питання, що пов'язані з формуванням і реалізацією ґендерної політики в Україні. До них належать закони, державні стратегії, програми і плани, затверджені указами Президента України, постановами чи розпорядженнями Кабінету Міністрів України.



## Міжнародні акти з питань гендерної рівності та прав жінок, які ратифікувала Україна:

❖ Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок

[https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\\_207#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_207#Text)

❖ Цілі сталого розвитку

<https://www.undp.org/uk/ukraine/tsili-staloho-rozvytku>

❖ Пекінська декларація та платформи дій, прийняті на 4-й Всесвітній конференції зі становища жінок

[https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\\_507#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_507#Text)

❖ Конвенція Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу із цими явищами

[https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994\\_001-11#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_001-11#Text)



## Закони України з питань гендерної рівності:

❖ Конституція України

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>

❖ Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15#Text>

❖ Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5207-17#Text>

❖ Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству»

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2229-19#Text>

❖ Закон України «Про боротьбу із торгівлею людьми»

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3739-17#Text>





## Конституція України від 28 червня 1996 року № 254к/96-ВР

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>

**Стаття 24. Громадяни мають рівні конституційні права і свободи та є рівними перед законом.**

Не може бути привілеїв чи обмежень за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, *статі*, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

***Рівність прав жінки і чоловіка забезпечується:***

- наданням жінкам рівних з чоловіками можливостей у громадсько-політичній і культурній діяльності, у здобутті освіти і професійній підготовці, у праці та винагороді за неї;
- спеціальними заходами щодо охорони праці і здоров'я жінок, встановленням пенсійних пільг;
- створенням умов, які дають жінкам можливість поєднувати працю з материнством;
- правовим захистом, матеріальною і моральною підтримкою материнства і дитинства, включаючи надання оплачуваних відпусток та інших пільг вагітним жінкам і матерям.




# Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 8 вересня 2005 року № 2866-IV

zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15#n248

03.08.2023

Зміст документа

- Стаття 13-1. Повноваження центр...
- Стаття 13-2. Повноваження загал...
- Стаття 14. Права громадських об'...
- Розділ III ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ ...
- Стаття 15. Забезпечення рівних п...
- Стаття 16. Забезпечення рівних п...
- Розділ IV ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ ...
- Стаття 17. Забезпечення рівних п...
- Стаття 18. Забезпечення рівних м...
- Стаття 19. Забезпечення рівних п...
- Стаття 20. Забезпечення рівних ...
- Розділ V ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ ...
- Стаття 21. Забезпечення рівних п...
- Стаття 21-1. Забезпечення рівних...
- Розділ V-1 ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРО...



## ЗАКОН УКРАЇНИ

### Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

(Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2005, № 52, ст.561)

{Із змінами, внесеними згідно із Законами  
[№ 4719-VI від 17.05.2012](#), ВВР, 2013, № 15, ст.97  
[№ 1263-VII від 13.05.2014](#), ВВР, 2014, № 27, ст.915  
[№ 2229-VIII від 07.12.2017](#), ВВР, 2018, № 5, ст.35  
[№ 2849-IX від 13.12.2022](#)  
[№ 3022-IX від 10.04.2023](#)}

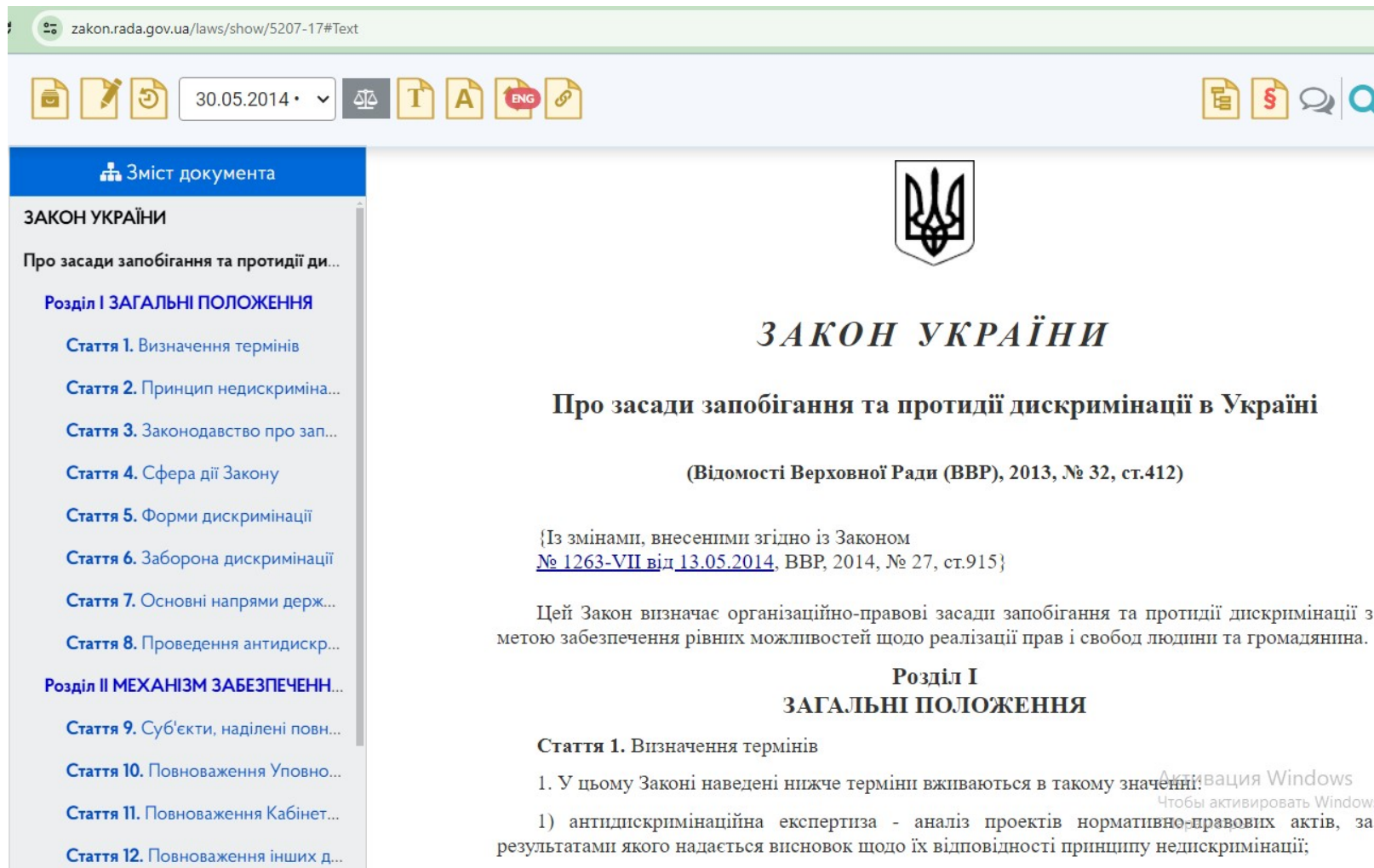
*{У тексті Закону слова "засоби масової інформації" у всіх відмінках і числах замінено словом "медіа" згідно із Законом [№ 2849-IX від 13.12.2022](#)}*

Активация Windows  
Чтобы активировать Windows,  
"Параметры".

Метою цього Закону є досягнення паритетного становища жінок і чоловіків у всіх сферах



# Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» від 6 вересня 2012 року № 5207-VI



zakon.rada.gov.ua/laws/show/5207-17#Text

30.05.2014 •

Зміст документа

**ЗАКОН УКРАЇНИ**

Про засади запобігання та протидії ди...

**Розділ I ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

**Стаття 1.** Визначення термінів

**Стаття 2.** Принцип недискриміна...

**Стаття 3.** Законодавство про зап...

**Стаття 4.** Сфера дії Закону

**Стаття 5.** Форми дискримінації

**Стаття 6.** Заборона дискримінації

**Стаття 7.** Основні напрями держ...

**Стаття 8.** Проведення антидискр...


**Розділ II МЕХАНІЗМ ЗАБЕЗПЕЧЕНН...**

**Стаття 9.** Суб'єкти, наділені повн...

**Стаття 10.** Повноваження Уповно...

**Стаття 11.** Повноваження Кабінет...

**Стаття 12.** Повноваження інших д...



## ЗАКОН УКРАЇНИ

### Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні

(Відомості Верховної Ради (ВВР), 2013, № 32, ст.412)

{Із змінами, внесеними згідно із Законом  
№ 1263-VII від 13.05.2014, ВВР, 2014, № 27, ст.915}

Цей Закон визначає організаційно-правові засади запобігання та протидії дискримінації з метою забезпечення рівних можливостей щодо реалізації прав і свобод людини та громадянина.

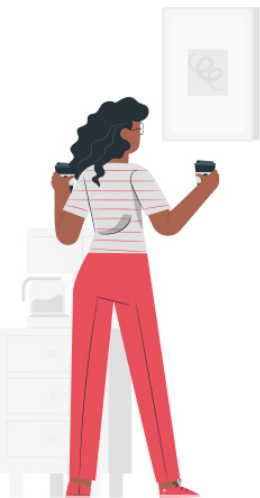
#### Розділ I ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

**Стаття 1.** Визначення термінів

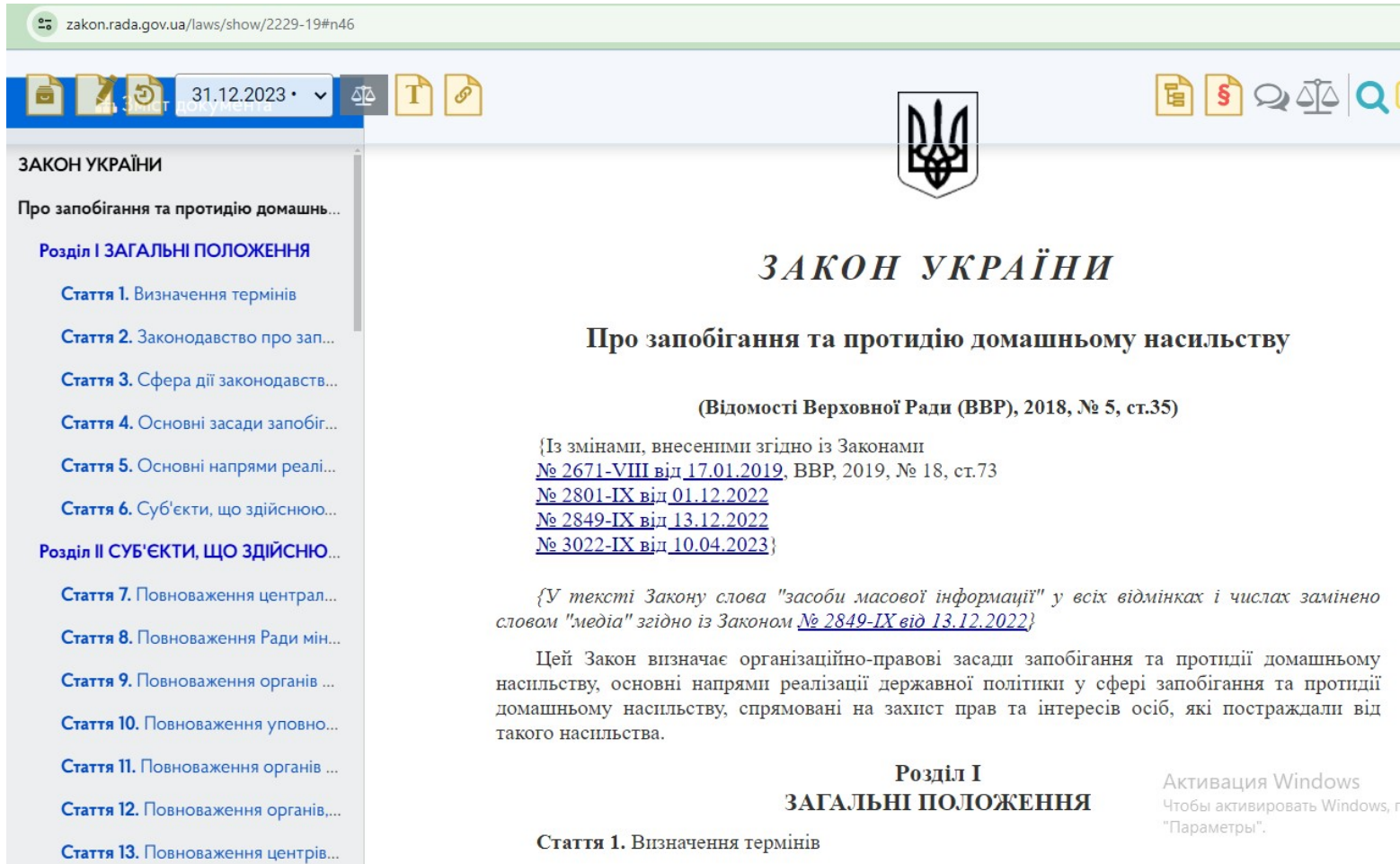
1. У цьому Законі наведені нижче терміни вживаються в такому значенні:

1) антидискримінаційна експертиза - аналіз проектів нормативно-правових актів, за результатами якого надається висновок щодо їх відповідності принципу недискримінації;

Активация Windows  
Чтобы активировать Windows,



# Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству» від 7 грудня 2017 року № 2229-VIII



zakon.rada.gov.ua/laws/show/2229-19#n46

31.12.2023

ЗАКОН УКРАЇНИ

Про запобігання та протидію домашньому насильству

**Розділ I ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Стаття 1. Визначення термінів

Стаття 2. Законодавство про запобігання та протидію домашньому насильству

Стаття 3. Сфера дії законодавства

Стаття 4. Основні засади запобігання та протидію домашньому насильству

Стаття 5. Основні напрями реалізації державної політики у сфері запобігання та протидію домашньому насильству

Стаття 6. Суб'єкти, що здійснюють запобігання та протидію домашньому насильству

**Розділ II СУБ'ЄКТИ, ЩО ЗДІЙСНЮЮТЬ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЮ ДОМАШНЬОМУ НАСИЛЬСТВУ**

Стаття 7. Повноваження центрального органу виконавчої влади, що забезпечує верховенство права

Стаття 8. Повноваження Ради міністрів

Стаття 9. Повноваження органів державної влади

Стаття 10. Повноваження уповноважених органів державної влади

Стаття 11. Повноваження органів місцевого самоврядування

Стаття 12. Повноваження органів місцевого самоврядування

Стаття 13. Повноваження центрів кризової допомоги

**ЗАКОН УКРАЇНИ**

**Про запобігання та протидію домашньому насильству**

(Відомості Верховної Ради (ВВР), 2018, № 5, ст.35)

{Із змінами, внесеними згідно із Законами  
[№ 2671-VIII від 17.01.2019](#), ВВР, 2019, № 18, ст.73  
[№ 2801-IX від 01.12.2022](#)  
[№ 2849-IX від 13.12.2022](#)  
[№ 3022-IX від 10.04.2023](#)}

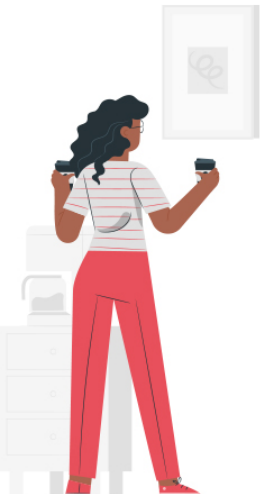
{У тексті Закону слова "засоби масової інформації" у всіх відмінках і числах замінено словом "медіа" згідно із Законом [№ 2849-IX від 13.12.2022](#)}

Цей Закон визначає організаційно-правові засади запобігання та протидії домашньому насильству, основні напрями реалізації державної політики у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, спрямовані на захист прав та інтересів осіб, які постраждали від такого насильства.

**Розділ I**  
**ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

**Стаття 1. Визначення термінів**

Активация Windows  
Чтобы активировать Windows, перейдите в "Параметры".



# Закон України «Про протидію торгівлі людьми» від 17 січня 2019 року № 2671-VIII



**Зміст документа**

**ЗАКОН УКРАЇНИ**

**Про протидію торгівлі людьми**

**Розділ I ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

**Стаття 1.** Визначення термінів

**Стаття 2.** Законодавство про про...

**Стаття 3.** Основні принципи про...

**Стаття 4.** Основні напрями держ...

**Стаття 5.** Суб'єкти, які здійснюю...

**Розділ II ЗАГАЛЬНІ ПОВНОВАЖЕН...**

**Стаття 5-1.** Повноваження Прези...

**Стаття 6.** Повноваження Кабінет...

**Стаття 7.** Загальні повноваження ...

**Стаття 8.** Загальні повноваження ...

**Розділ III ПОПЕРЕДЖЕННЯ ТОРГІВ...**

**Стаття 9.** Попередження торгівлі ...



## ЗАКОН УКРАЇНИ

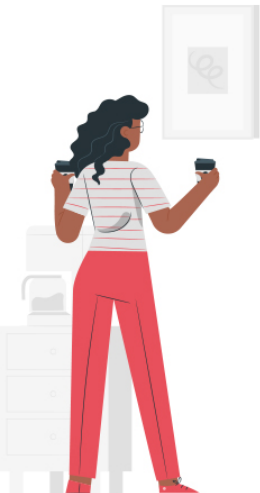
### Про протидію торгівлі людьми

(Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2012, № 19-20, ст.173)

{Із змінами, внесеними згідно з Кодексом  
[№ 4651-VI від 13.04.2012](#), ВВР, 2013, № 9-10, № 11-12, № 13, ст.88  
Законами  
[№ 5459-VI від 16.10.2012](#), ВВР, 2013, № 48, ст.682  
[№ 245-VII від 16.05.2013](#), ВВР, 2014, № 12, ст.178  
[№ 1697-VII від 14.10.2014](#), ВВР, 2015, № 2-3, ст.12  
[№ 766-VIII від 10.11.2015](#), ВВР, 2015, № 52, ст.482  
[№ 2671-VIII від 17.01.2019](#), ВВР, 2019, № 18, ст.73  
[№ 2849-IX від 13.12.2022](#)}

{У тексті Закону слова "засоби масової інформації" в усіх відмінках і числах замінено словом "медіа" згідно із Законом [№ 2849-IX від 13.12.2022](#)}

Активация Windows  
Чтобы активировать Windows,  
"Параметры".



## **Питання гендерної політики України реалізовано в межах державних програм, концепцій і стратегій**

- ❖ Національна стратегія у сфері прав людини, затверджена Указом Президента України від 25.08.2015 № 501/2015

<https://www.president.gov.ua/documents/5012015-19364>

- ❖ Національний план дій з виконання Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28.10.2020 № 1544-р.

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1544-2020-%D1%80#Text>

- ❖ Державна стратегія забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.08.2022 № 752-р.

<https://www.kmu.gov.ua/news/uriadom-skhvaleno-derzhavnu-stratehiu-zabezpechennia-rivnykh-prav-ta-mozhlyvostei-zhinok-i-cholovikiv-na-period-do-2030-roku>

- ❖ Стратегія впровадження гендерної рівності у сфері о світи до 2030 року, схвалена Кабінетом Міністрів України 20.12.2022 № 1163-р.

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1163-2022-%D1%80#Text>



## Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»

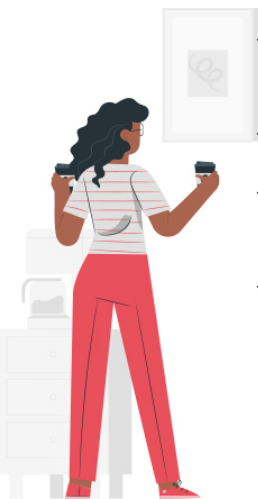
(від 8 вересня 2005 року № 2866-IV)

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15#Text>

**Стаття 3** закріплює «Основні напрями державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків».

### ***Державна політика щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків спрямована на:***

- ❖ утвердження ґендерної рівності;
- ❖ недопущення дискримінації за ознакою статі;
- ❖ застосування позитивних дій;
- ❖ запобігання та протидію насильству за ознакою статі, у тому числі всім проявам насильства стосовно жінок;
- ❖ забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень;
- ❖ забезпечення рівних можливостей жінкам і чоловікам щодо поєднання професійних та сімейних обов'язків;
- ❖ підтримку сім'ї, формування відповідального материнства і батьківства;
- ❖ виховання і пропаганду серед населення України культури ґендерної рівності, поширення просвітницької діяльності у цій сфері;
- ❖ захист суспільства від інформації, спрямованої на дискримінацію за ознакою статі.



## Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»

(від 8 вересня 2005 року № 2866-IV)

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15#Text>

### **Статтею 4 Закону закріплюється «Гендерно-правова експертиза».**

Це означає, що чинне законодавство підлягає гендерно-правовій експертизі. У разі встановлення невідповідності нормативно-правового акта принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків висновок гендерно-правової експертизи надсилається до органу, який прийняв такий нормативно-правовий акт.

Розроблення проектів нормативно-правових актів здійснюється з обов'язковим урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

**Стаття 6 фіксує, що дискримінація за ознакою статі забороняється.**

### **Не вважаються дискримінацією за ознакою статі:**

- ❖ спеціальний захист жінок під час вагітності, пологів та грудного вигодовування дитини;
- ❖ обов'язкова строкова військова служба для чоловіків, передбачена законом;
- ❖ різниця в пенсійному віці для жінок і чоловіків, передбачена законом;
- ❖ особливі вимоги щодо охорони праці жінок і чоловіків, пов'язані з охороною їх репродуктивного здоров'я;
- ❖ позитивні дії - спеціальні тимчасові заходи, що мають правомірну об'єктивно обґрунтовану мету, спрямовану на усунення юридичної чи фактичної нерівності у можливостях жінок і чоловіків щодо реалізації прав і свобод, встановлених Конституцією і законами України.





## Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»

(від 8 вересня 2005 року № 2866-IV)

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15#Text>

### Стаття 17. Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у праці та одержанні винагороди за неї

Жінкам і чоловікам забезпечуються рівні права та можливості у працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці.

#### *Роботодавець зобов'язаний:*

- ❖ створювати умови праці, які дозволяють б жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;
- ❖ забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;
- ❖ здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці;
- ❖ вживати заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці;
- ❖ вживати заходів щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань та інших проявів насильства за ознакою статі.

**Роботодавцям забороняється** в оголошеннях (рекламі) про вакансії пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати різні вимоги, даючи перевагу одній із статей, вимагати від осіб, які влаштовуються на роботу, відомості про їхнє особисте життя, плани щодо народження дітей.

Роботодавці можуть здійснювати позитивні дії, спрямовані на досягнення збалансованого співвідношення жінок і чоловіків у різних сферах трудової діяльності, а також серед різних категорій працівників.



## Кодекс законів про працю України (КЗпП)

(від 10 грудня 1971 № 322-VIII)

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>

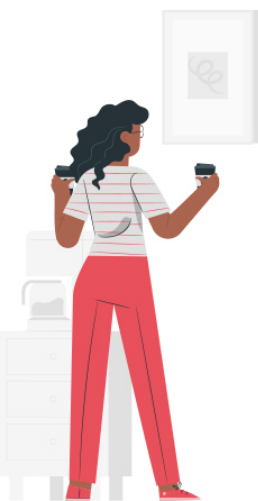
### **Стаття 2-1. Рівність трудових прав громадян України, недопущення дискримінації у сфері праці**

Забороняється будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, **статі**, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності та ін.

При цьому **не вважаються дискримінацією за ознакою статі**:

- ❖ спеціальний захист жінок під час вагітності, пологів та грудного вигодовування дитини;
- ❖ різниця в пенсійному віці для жінок і чоловіків, передбачена законом;
- ❖ особливі вимоги щодо охорони праці жінок і чоловіків, пов'язані з охороною їх репродуктивного здоров'я.

Таким чином законодавством України про працю передбачені певні особливості використання праці жінок, в тому числі які врегульовані главою **XII Кодексу законів про працю України**.



**Статтею 174 КЗпП** забороняється застосування праці жінок на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах.

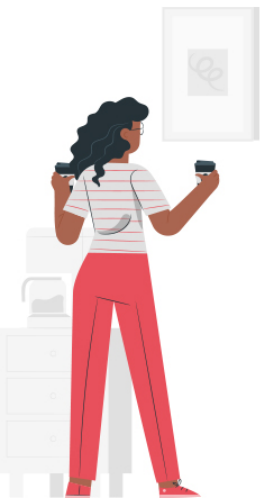
**Стаття 175 КЗпП** обмежує працю жінок на роботах у нічний час.

**Статтею 176 КЗпП** не допускається залучення вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до трьох років до робіт у нічний час, до надурочних робіт і робіт у вихідні дні і направлення у відрядження.

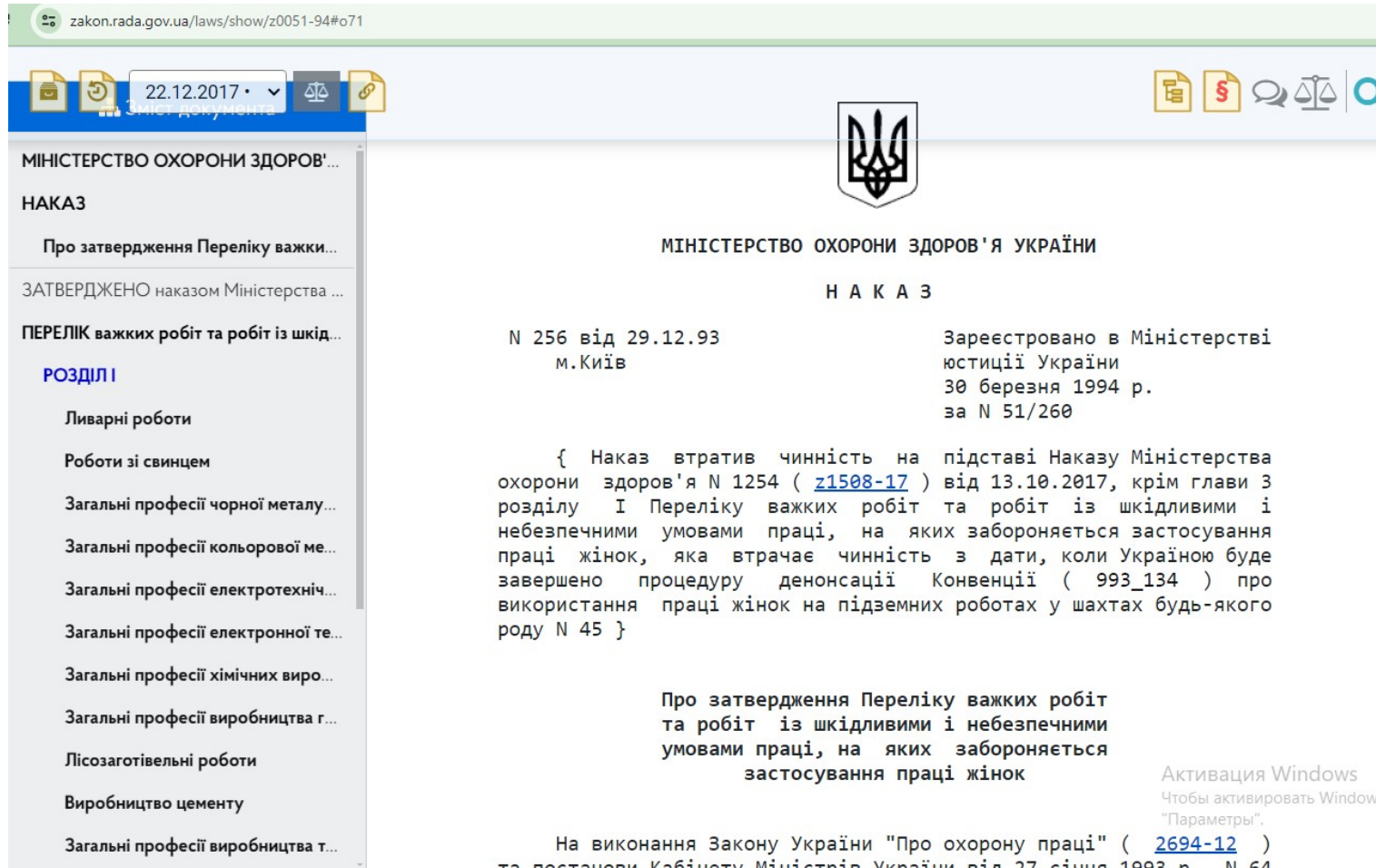
Відповідно до медичного висновку, згідно зі **статтею 178 КЗпП** вагітним жінкам знижуються норми виробітку, норми обслуговування або вони переводяться на іншу роботу, яка є легшою і виключає вплив несприятливих виробничих факторів.

Окрім цього, **статтею 179 КЗпП** закріплено що, за бажанням матері або батька дитини одному з них надається відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку з виплатою за ці періоди допомоги відповідно до законодавства.

Гарантії при прийнятті на роботу і заборона звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей визначені **статтею 184 КЗпП**.



В 2017 р. Міністерство охорони здоров'я скасувало наказ №256 від 29.12.93 р. (<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0051-94#Text>), який визначав перелік з 450 заборонених для жінок професій



The screenshot shows a web browser window with the URL [zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0051-94#o71](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0051-94#o71). The page title is "МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ" and "НАКАЗ". The main content is a decree (Наказ) from 29.12.93, which has been cancelled. The text of the cancelled decree is: "Про затвердження Переліку важких та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок, яка втрачає чинність з дати, коли Україною буде завершено процедуру денонсації Конвенції ( 993\_134 ) про використання праці жінок на підземних роботах у шахтах будь-якого роду N 45". The page also includes a sidebar with a table of contents and a Windows activation watermark.

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

НАКАЗ

Про затвердження Переліку важких та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок, яка втрачає чинність з дати, коли Україною буде завершено процедуру денонсації Конвенції ( 993\_134 ) про використання праці жінок на підземних роботах у шахтах будь-якого роду N 45 }

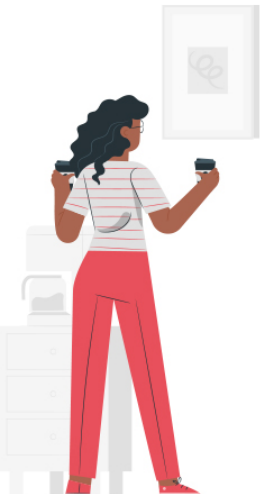
Зареєстровано в Міністерстві юстиції України  
30 березня 1994 р.  
за N 51/260

{ Наказ втратив чинність на підставі Наказу Міністерства охорони здоров'я N 1254 ( [z1508-17](#) ) від 13.10.2017, крім глави 3 розділу I Переліку важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок, яка втрачає чинність з дати, коли Україною буде завершено процедуру денонсації Конвенції ( 993\_134 ) про використання праці жінок на підземних роботах у шахтах будь-якого роду N 45 }

Про затвердження Переліку важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок

На виконання Закону України "Про охорону праці" ( [2694-12](#) ) та постанови Кабінету Міністрів України від 27 січня 1993 р. N 64

Активация Windows  
Чтобы активировать Windows, "Параметры".



Міністерство охорони здоров'я України своїм наказом «Про визнання таким, що втратив чинність, наказу Міністерства охорони здоров'я України від 29 грудня 1993 року № 256» (далі — Наказ № 256) від 13 жовтня 2017 р. № 1254 скасувало свій наказ «Про затвердження Переліку важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок».

Наказ набрав чинності 22 грудня 2017 р., крім глави 3 розділу I Переліку важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок (Гірничі роботи), яка втратить чинність з дати, коли Україною буде завершено процедуру денонсації Конвенції про використання праці жінок на підземних роботах у шахтах будь-якого роду № 45.

**!!! Неоднозначне сприйняття юристами та фахівцями в сфері охорони здоров'я Наказу МОЗ від 13.10.2017 р. № 1254 !!!**



## Сімейний кодекс України від 10 січня 2002 № 2947-III

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2947-14#Text>

**Стаття 51.** Право дружини та чоловіка на повагу до своєї індивідуальності

Дружина та чоловік мають рівне право на повагу до своєї індивідуальності, своїх звичок та уподобань.

**Стаття 52.** Право дружини та чоловіка на фізичний та духовний розвиток

Дружина та чоловік мають рівне право на фізичний та духовний розвиток, на здобуття освіти, прояв своїх здібностей, на створення умов для праці та відпочинку.

**Стаття 54.** Право дружини та чоловіка на розподіл обов'язків та спільне вирішення питань життя сім'ї

1. Дружина, чоловік мають право розподілити між собою обов'язки в сім'ї.

Дружина, чоловік повинні утверджувати повагу до будь-якої праці, яка робиться в інтересах сім'ї.

2. Усі найважливіші питання життя сім'ї мають вирішуватися подружжям спільно, на засадах рівності. Дружина, чоловік мають право противитися усуненню їх від вирішення питань життя сім'ї.

3. Вважається, що дії одного з подружжя стосовно життя сім'ї вчинені за згодою другого з подружжя.

**Стаття 55.** Обов'язок подружжя турбуватися про сім'ю

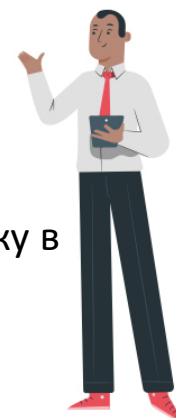
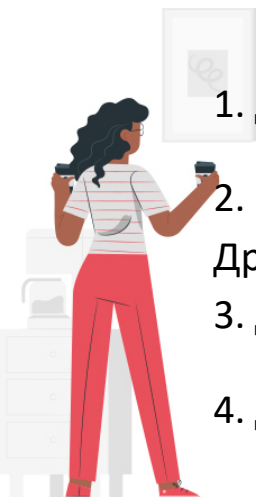
1. Дружина та чоловік зобов'язані спільно піклуватися про побудову сімейних відносин між собою та іншими членами сім'ї на почуттях взаємної любові, поваги, дружби, взаємодопомоги.

2. Чоловік зобов'язаний утверджувати в сім'ї повагу до матері.

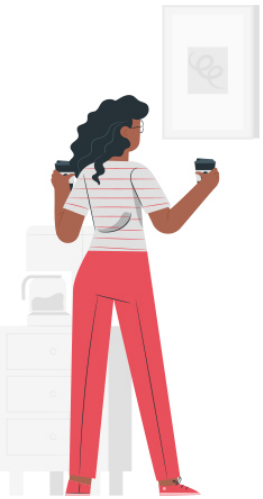
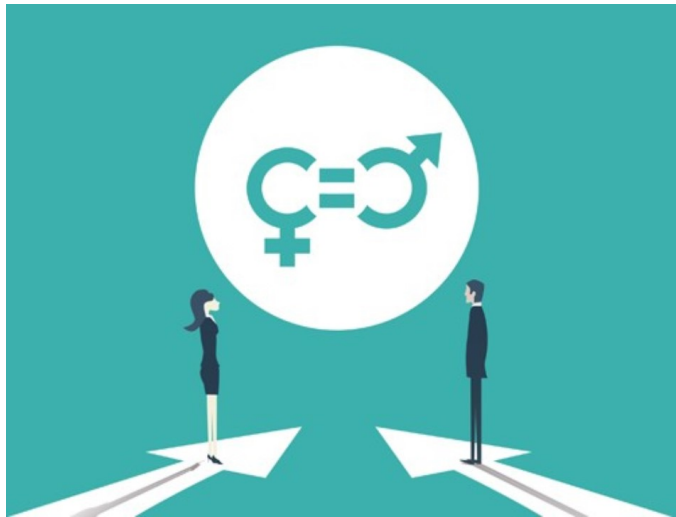
Дружина зобов'язана утверджувати в сім'ї повагу до батька.

3. Дружина та чоловік відповідальні один перед одним, перед іншими членами сім'ї за свою поведінку в ній.

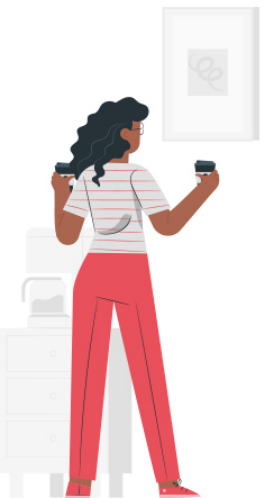
4. Дружина та чоловік зобов'язані спільно дбати про матеріальне забезпечення сім'ї.



# ОТЖЕ, ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ ЦЕ...



Гендерна рівність – ...  
це співпраця та партнерство між чоловіками та жінками





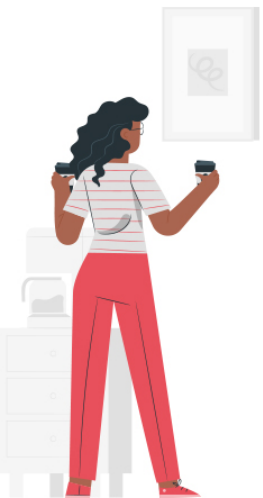
Гендерна рівність – ...

це рівна можливість вільно обирати професію незалежно від статі

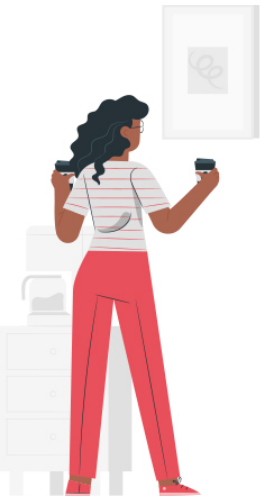
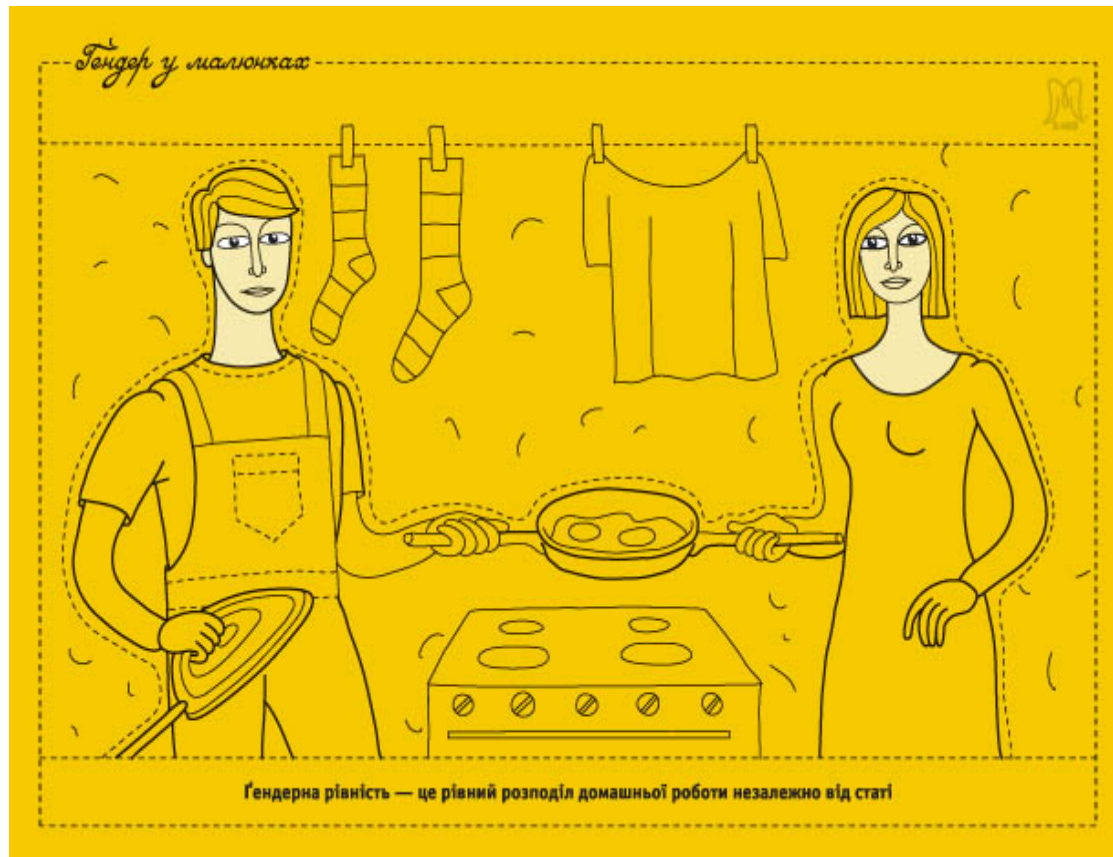


Гендерна рівність – ...

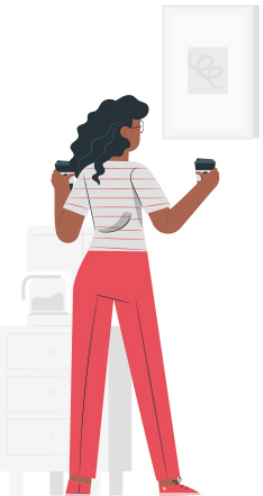
це рівна можливість зробити будь-яку кар'єру незалежно від статі



Гендерна рівність – ...  
це рівний розподіл домашньої роботи незалежно від статі

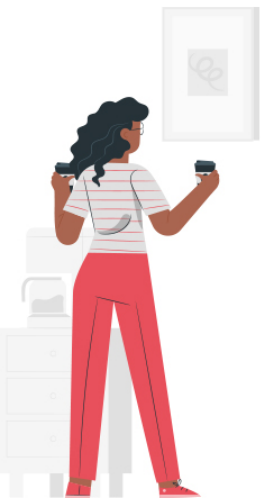


Гендерна рівність – ...  
це участь у процесі прийняття рішень і розподіл ресурсів  
незалежно від статі

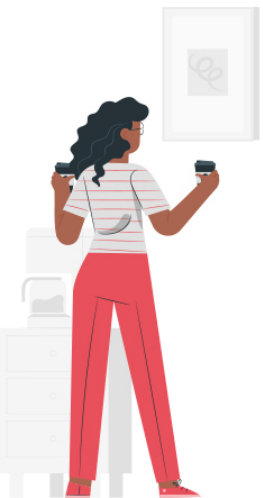


Гендерна рівність – ...

це рівна оплата за рівну працю незалежно від статі



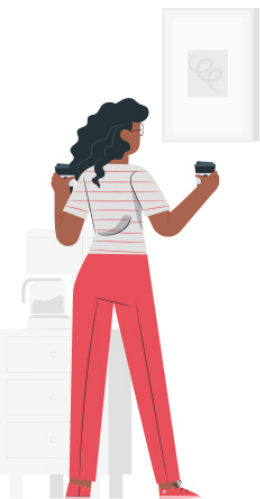
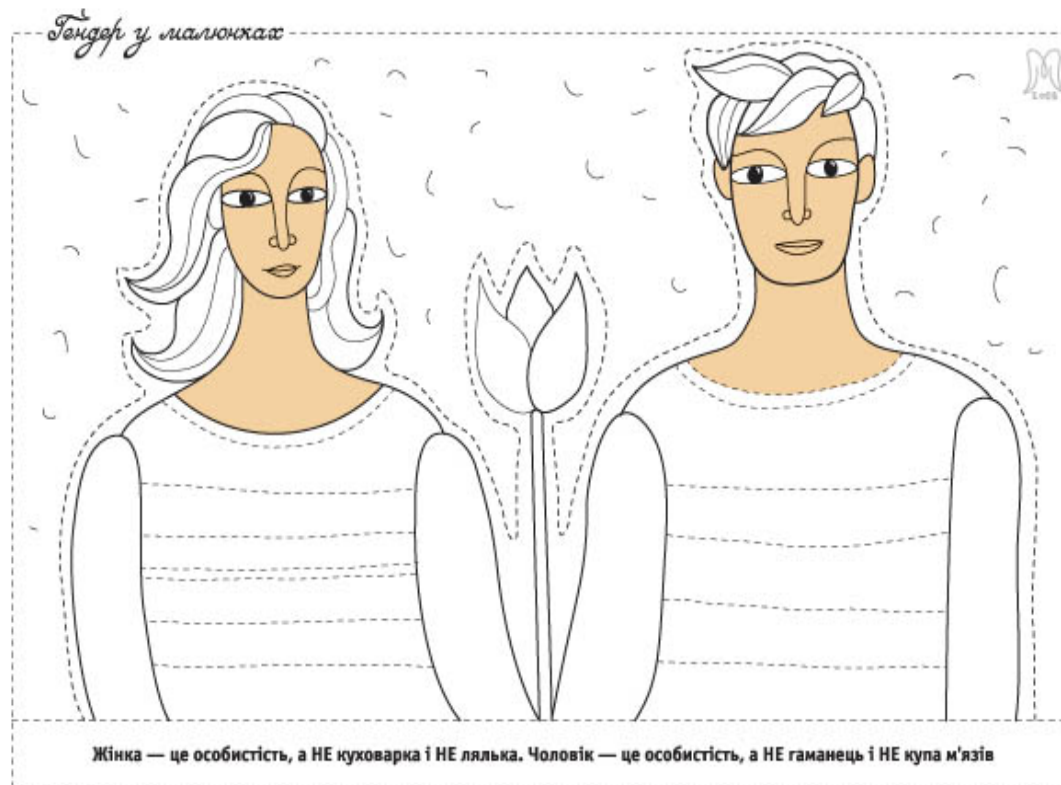
Гендерна рівність – ...  
це можливість для татусів доглядати за своїми дітьми  
нарівні з матір'ю



Гендерна рівність – ...

**Жінка** – це особистість, а НЕ куховарка і НЕ лялька.

**Чоловік** – це особистість, а НЕ гаманець і НЕ купа м'язів



# ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!

Всі графічні матеріали в презентації використані виключно з освітньою метою

