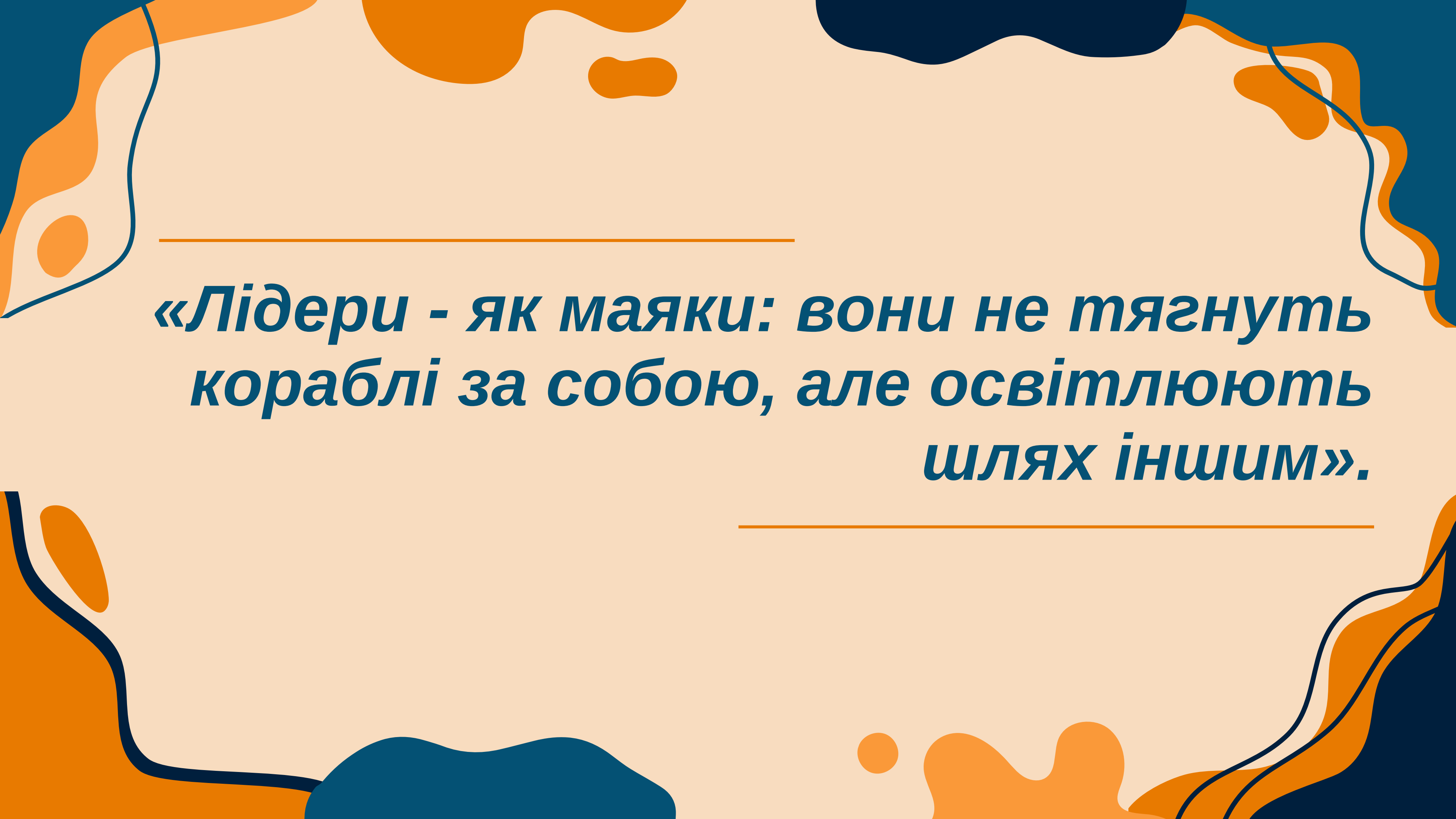


16, September 2025

Маяки змін: лідерство та ініціатива молоді

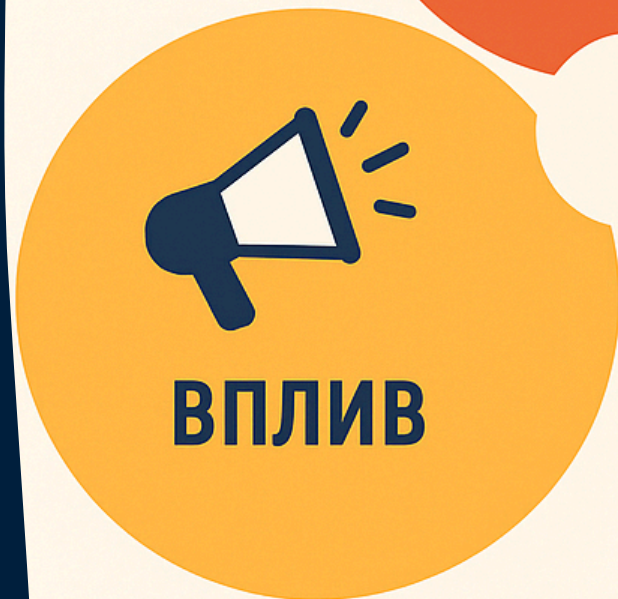
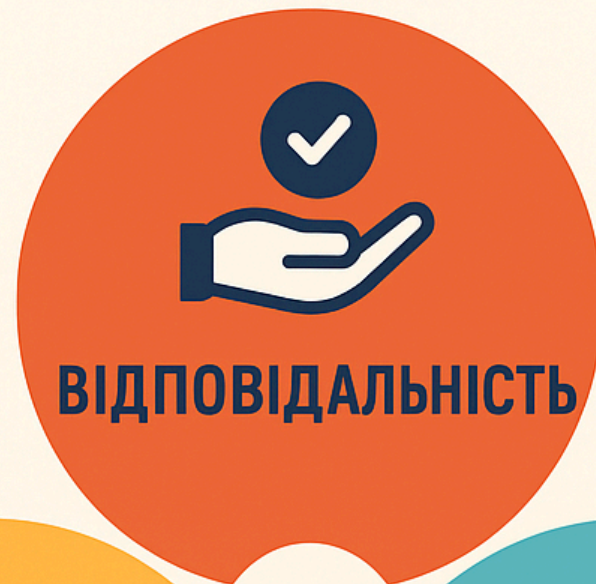
ХДАК, ФКСК, кафедра психології,
педагогіки та філології
Потьомкіна Нанулі, Ph.D





***«Лідери - як маяки: вони не тягнуть
кораблі за собою, але освітлюють
шлях іншим».***

ЛІДЕРСТВО =



Формула лідерства

- здатність надихати, переконувати, вести за собою.
- готовність не лише роздавати завдання, а й нести наслідки за прийняті рішення.
- уміння почати першим, побачити проблему і перетворити її на можливість.

Харизматичне



Командне



Ситуаційне



Лідерство-служіння



План розвитку лідерства (Leadership Development Plan Framework)

Працюючи над зміцненням свого лідерського потенціалу, ви також можете орієнтуватися на План розвитку лідерства (Leadership Development Plan Framework), що складається з чотирьох компонентів: персональні компетенції, міжособистісні компетенції, менеджерські компетенції та лідерські компетенції.



Персональні компетенції

- Розвинута самосвідомість
- Здатність навчатися протягом життя
- Здатність ставити та досягати цілей
- Стрес-менеджмент
- Прийняття рішень
- Вирішення проблем

Міжособистісні компетенції

- Управління конфліктами та переговорами
- Побудова стосунків
- Здатність до наслідування
- ПОдбудова репутації
- Управління репутацією
- Усна та письмова комунікація

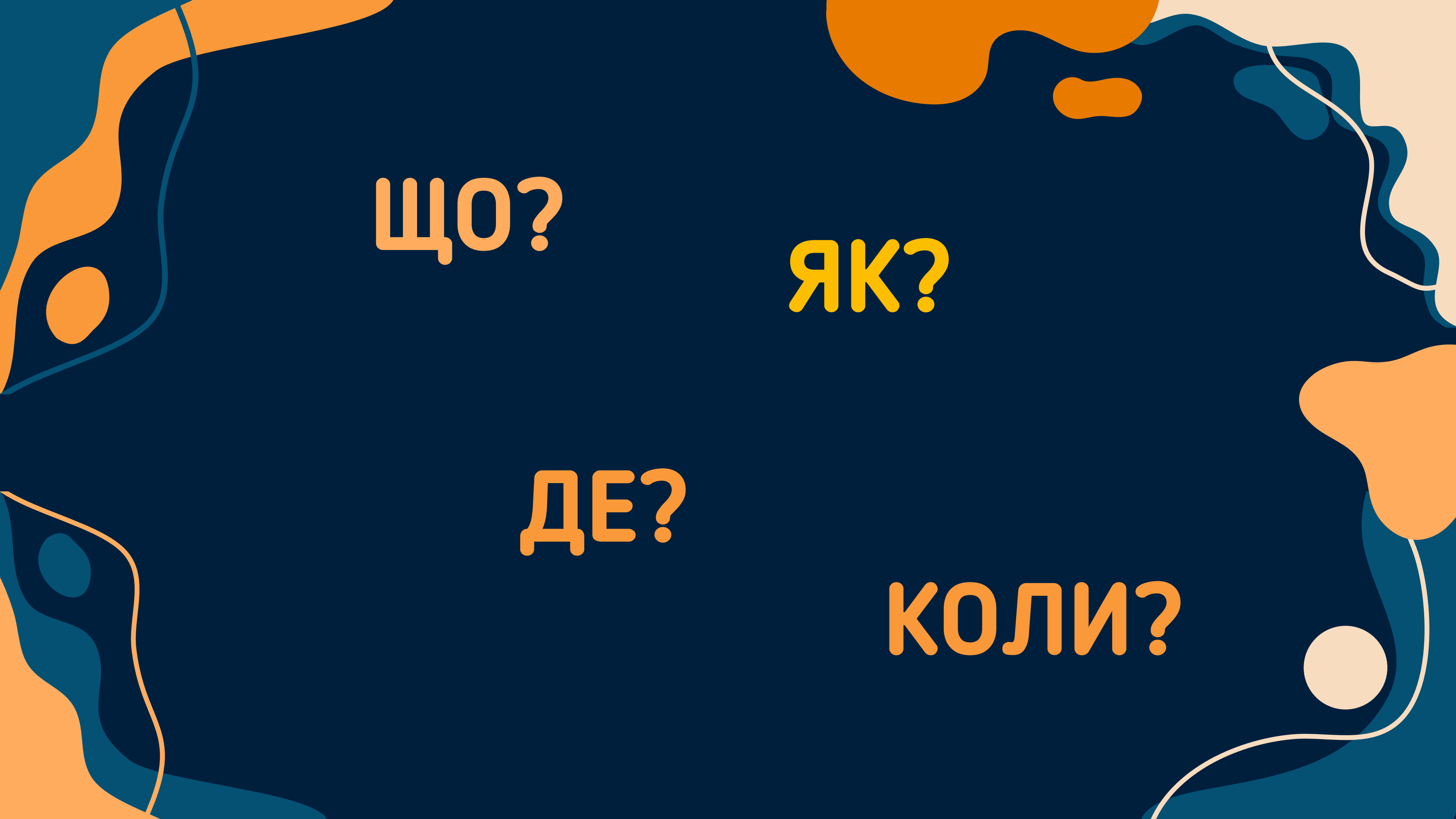
План розвитку лідерства (Leadership Development Plan Framework)

Менеджерські компетенції

- Стратегічне управління
- Менеджмент
- Вміння підбирати людей в команди
- Делегування
- Вміння надавати зворотній зв'язок
- Вміння працювати в команді

Лідерські компетенції

- Вміння мотивувати та надихати себе та інших
- Здатність впливати
- Уміння управляти змінами
- Адаптація стилів лідерства відповідно до ситуації
- Здатність формувати ідентичність

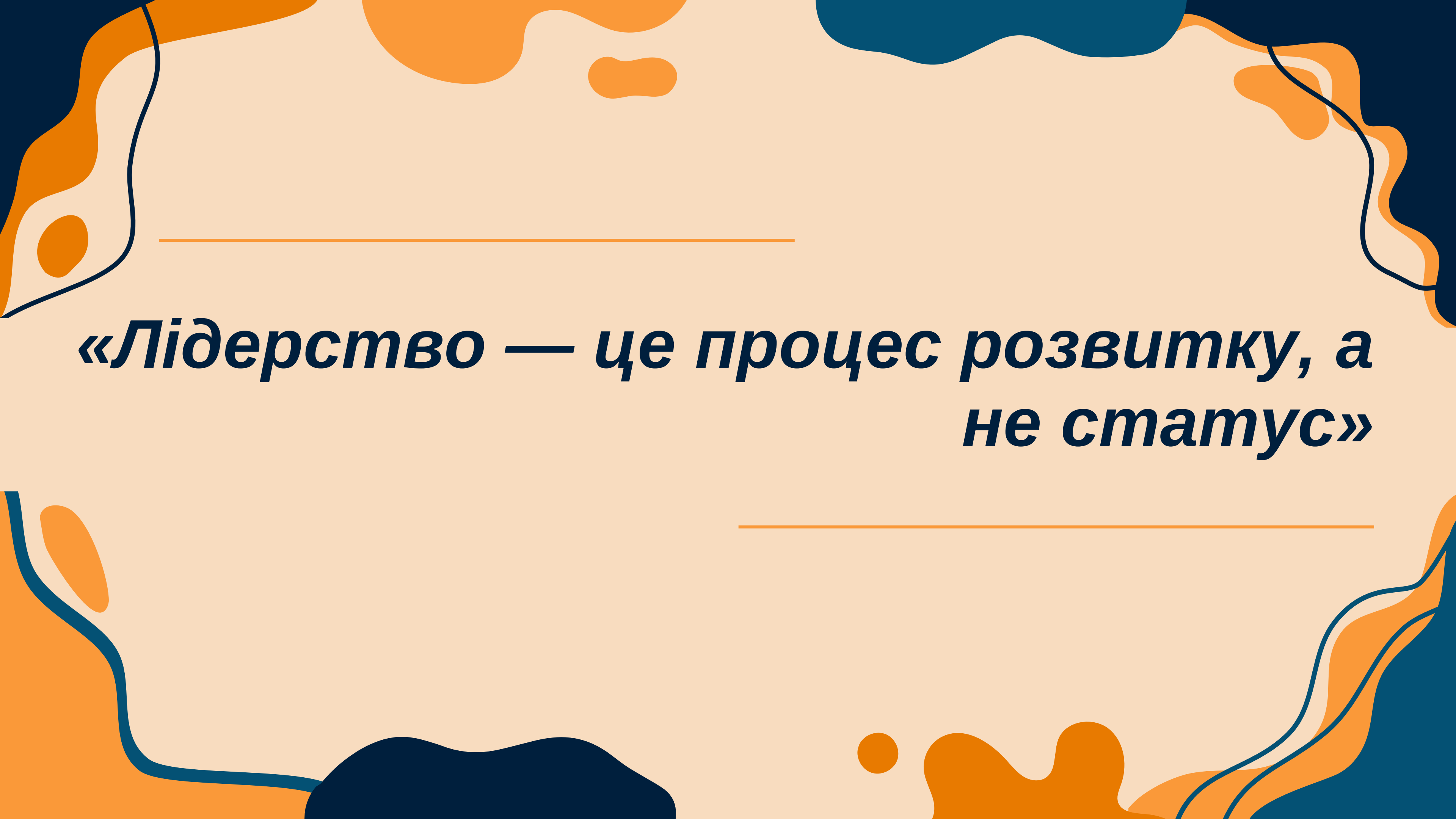


ЩО?

ЯК?

ДЕ?

КОЛИ?



***«Лідерство — це процес розвитку, а
не статус»***
