

Договір
про співпрацю між
Харківською державною академією культури
та КОМУНАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ «ЛОЗІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ ВИЩИЙ КОЛЕДЖ
МИСТЕЦТВ» ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

м. Харків

08 лютого 2023 р.

Харківська державна академія культури (надалі ХДАК) в особі в. о. ректора *Рябухи Наталії Олександрівни*, що діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ЛОЗІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ ВИЩИЙ КОЛЕДЖ МИСТЕЦТВ» ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ (далі – КЗ «ЛФВКМ» ХОР) в особі директора *Шугаєвої Людмили Володимирівни*, що діє на підставі Статуту, з другої сторони, уклали даний договір зі збереженням за сторонами юридичної та фінансової самостійності.

1. Предмет договору

1.1.1 Предметом договору є здійснення спільної освітньої діяльності з метою успішної реалізації Закону України «Про освіту», статутних завдань сторін, а також створення сприятливих умов для освіти здобувачів вищої освіти за спеціальністю «психологія» та безкоштовного підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу.

2. Права та обов'язки сторін

2.1. З метою, вказаною у розділі 1 цього договору, сторони беруть на себе такі зобов'язання:

ХДАК

- 2.1.1. Розглядає можливість проведення спільних науково-практичних конференцій та семінарів, видання наукових публікацій.
- 2.1.2. Здійснює обмін навчально-методичними розробками для потреб професійної діяльності, вихователів, психологів, управлінців закладів освіти.
- 2.1.3. Розглядає можливість сумісної організації та проведення різноманітних тренінгових, освітніх та розвиваючих програм, заходів та акцій для всіх верств населення.
- 2.1.4. З метою підвищення загальноосвітнього та професійного рівня здобувачів вищої освіти розглядає можливість проведення спільних заходів освітньо-виховного характеру.
- 2.1.5. Бере на себе зобов'язання забезпечення підвищення кваліфікації фахівців коледжу шляхом стажування на кафедрах ХДАК на безоплатній основі.

КЗ «ЛФВКМ» ХОР

- 2.1.6. Як потенційний роботодавець випускників спеціальності «психологія» бере на себе зобов'язання з підвищення кваліфікації співробітників ХДАК шляхом стажування на безоплатній основі.
- 2.1.7. Розглядає можливість проведення спільних науково-практичних конференцій та семінарів, видання наукових та методичних публікацій.
- 2.1.8. Розглядає можливість сумісної організація та проведення різноманітних тренінгових, освітніх та розвиваючих програм, заходів та акцій для всіх верств населення.
- 2.1.9. Здійснює обмін методичною літературою, навчальними матеріалами.
- 2.1.10. Як потенційний роботодавець з метою сприяння якості освіти розглядає можливість участі у розробці освітніх програм та навчальних планів за спеціальністю «психологія», проведення спільних заходів освітньо-виховного характеру, та працевлаштування бакалаврів з психології – випускників Академії.

3. Принципи співпраці

- 3.1. Сторони, які домовляються за цим Договором, беруть на себе зобов'язання співпраці у напрямках, визначених п.2 цього Договору.
- 3.2. Сторони оперативно та комплексно використовують можливості, сили і засоби при виконанні взаємопов'язаних завдань у межах своєї компетенції, наданих прав і обов'язків, взаємно і своєчасно обмінюються інформацією з питань співробітництва.
- 3.3. Сторони, що домовляються, зобов'язуються розглядати одна іншу на умовах рівноправного партнерства, створюючи сприятливі умови для співробітництва.
- 3.4. Цей Договір не впливає на зобов'язання Сторін за їх договірними відносинами з іншими юридичними та фізичними особами.
- 3.5. Всі питання, проблеми і розбіжності, які можуть виникнути у процесі співпраці, Сторони зобов'язуються вирішувати шляхом взаємних конструктивних переговорів, з урахуванням інтересів обох Сторін і мети цього Договору.

4. Основні форми співробітництва

Основними формами співпраці Сторін є:

- 4.1. Сумісна організація та проведення різноманітних тренінгових, освітніх та розвиваючих програм, заходів та акцій для всіх верств населення.
- 4.2. Обмін досвідом наукової та практичної діяльності, методичними та іншими матеріалами.
- 4.3. Участь у підготовці та розробці навчально-методичних матеріалів для використання в освітній та практичній діяльності.
- 4.4. Проведення спільних експериментальних досліджень, тестувань тощо.
- 4.5. Організація та проведення спільних семінарів, круглих столів та інших заходів (науково-методичні семінари, конференції, публікації).

4.6. Впровадження результатів науково-дослідних робіт та здобутків сучасної психологічної науки і практики у практичну діяльність співробітників та освітню діяльність здобувачів вищої освіти.

5. Термін дії договору

- 5.1. Даний договір вступає в силу з моменту підписання та діє протягом 5 (п'яти) років. У разі відсутності заяви однієї зі Сторін за цим Договором про припинення або зміну умов цього Договору протягом одного місяця після закінчення строку його дії, Договір вважається продовженим на такий самий строк і на тих самих умовах, які передбачені цим Договором.
- 5.2. Договір може бути достроково розірвано за погодженням сторін.

6. Відповідальність сторін

- 6.1. Сторони не несуть ніяких майнових і фінансових зобов'язань за цим Договором.
- 6.2. Усі суперечності між сторонами, з яких не було досягнуто згоди, розв'язуються у відповідальності до законодавства України в Господарському суді.
- 6.3. Кожна зі сторін не несе відповідальності щодо обов'язків перед партнерами іншої сторони.

7. Інші умови

- 7.1. Цей Договір може бути змінений або доповнений за погодженням Академії та коледжу. Всі зміни та доповнення до цього Договору оформлюються в письмовому вигляді, шляхом укладення сторонами додаткових угод.
- 7.2. Жодна зі сторін не має права передавати свої права за Договором третій стороні без письмової згоди другої сторони.
- 7.3. Договір укладено в двох примірниках, які мають однакову юридичну силу.

ХДАК:

КЗ «ЛФВКМ» ХОР

Харківська державна
Академія культури

Україна 61057, м. Харків
Бурсацький узвіз 4
тел./факс (057) 731-51-05

КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ЛОЗІВСЬКИЙ
ФАХОВИЙ ВИЩИЙ КОЛЕДЖ
МИСТЕЦТВ» ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ
РАДИ

Україна 64604, м. Лозова,
мкр-н 4, буд. 3.
Тел. (05745) 5-01-08
lukim@ukr.net

Директор КЗ «ЛФВКМ» ХОР



В.О. ректора

Наталія РЯБУХА



Людмила ШУГАСВА